



Introductie

ElderCare is een groeiende organisatie binnen de zorgverlening. ElderCare levert producten op het gebied van incontinentie, diabetes, wondverzorging en stoma. Ruim 30 medewerkers werken dagelijks met verzorgingshuizen, ziekenhuizen en particuliere klanten. Persoonlijk advies, klantgerichtheid en bijzonder snelle leveringen zijn de kernkwaliteiten van ElderCare.

Uitdaging

De zorgsector verandert voortdurend en dat vereist een snelle aanpassing van alle partijen in het werkveld. Zo ook van ElderCare. Voortdurende innovatie, ondernemerschap en flexibiliteit zijn van groot belang. Om goed in te spelen op deze veranderingen is het voor een groeiende organisatie als ElderCare essentieel dat ze beschikt over de juiste leiderschapskwaliteiten.

Onze aanpak

Vital 2 Perform heeft ElderCare geholpen bij de uitvoering van de strategie en heeft met het management een leiderschapstraject doorlopen. De startvraag bij leiderschap is of je in staat bent om leiding te geven aan jezelf. We staan daarom uitgebreid stil bij de vraag: 'Wie ben ik'? De volgende vraag is: 'Wie ben ik in relatie tot mijn team'? Na intensieve intervisie en action learning komen de deelnemers tot een eigen leiderschapsmanifest en wilsbesluit.

Resultaat

Door onze aanpak worden de diepere onderlagen van iedere leidinggevende meer naar de oppervlakte gebracht waardoor patronen worden doorbroken en een verinnerlijkte verandering optreedt. Dit in lijn met 'wie je bent' en in lijn met waar de organisatie naartoe gaat. Dit heeft een structureel en duurzaam beter leiderschap tot gevolg. ElderCare is in 2014 met 34% gegroeid.